



2年職場体験学習

12月3日～5日の3日間、2年生の「職場体験学習」を実施しました。この取り組みはキャリア教育の一環として、仕事の喜びや苦労を体験するものです。約50ヶ所の様々な事業所に分かれて、頑張って働きました。この3日間の貴重な体験を通して、教室では学べないことをたくさん学ぶことができました。また、職場体験の前後には講師を招いて働くことの意義やマナー等を含めたキャリア学習も行いました。学年通信やHPでも紹介しましたが、生徒のみなさんの感想から、この学習を通して成長した姿が見受けられました。



笹川中のさまざまな人権学習の取り組み

○**性の教育**…11月14日に、いなべ総合病院産婦人科の川村先生にお越しいただき。性に関する講演会をおこないました。LGBTQ+についてや思春期の性に関わるお話などをしていただきました。

○**メディアリテラシー**…11月27日に講師の先生をお招きして、2年生の各教室にてメディアリテラシーについての授業を行いました。SNSの適切な使い方を中心に、人権についての学習を深めました。

○**PTA「人権標語」** 今年も笹川中PTAで「人権標語」に取り組み、入賞作品を選んでいただきました。本館1F玄関に掲示してあります。

○**人権フォーラム** …12月5日に笹川中学校で人権フォーラムをおこないました。笹川中学校の1年生と四郷小学校・高花平小学校の6年生が人権についてそれぞれの考えを交流しました。

○**西日野にし学園との交流**…12月10日11日に、1年生がクラスごとににし学園へ行き、ダンスやレクリエーションをおこないました。交流を通じて互いの理解を深め合いました。

○**ピンクシャツ運動**…11月下旬に、笹川中生徒会が中心となって、全校で「ピンクシャツデー運動」を実施しました。この日は、教職員や全校生徒がピンク色の文房具や小物等を身に着け、みんなで「いじめを絶対に許さない・見逃さない」ということを決意しました。



「ピンクシャツ運動」は、2007年、カナダの学生2人から始まった「いじめ反対運動」です。以降、他の学校や職場にピンクの物を身に着けていく「ピンクシャツデー」としてカナダ全土で定着し、アメリカ、イギリス、日本など世界各国へ広まりました。ピンクのシャツや小物を身につけることで、「いじめを絶対に許さない」「いじめを見逃さない」という決意、意思を表現します。

※以上は、2学期後半に実施したのですが、本校では1年間を通じて人権を尊重する教育を重視しています。笹川中学校は、今後もいじめや差別を許さない学校・人権を大切にす学校を目指します。